

2025

Enquête sur les projections salariales.

Aperçu des tendances en
matière de rémunération
pour 2025.

Par TELUS Santé | Septembre 2024

Table des matières.

Aperçu de notre enquête sur les projections salariales de 2025	1
Faits saillants de l'enquête	2
Perspectives 2025	3
Tendance historique du salaire de base	4
Profil des participants	5
Augmentation du salaire de base	8
Ajustement à la structure salariale	10
Gels des structures salariales	12
Participants au sondage	13
Méthodologie	18
TELUS Santé– Services-conseils en rémunération et enquêtes sur la rémunération globale	19
À propos de TELUS Santé	20

Avis : Le présent document a un but purement informatif et ne constitue pas une opinion professionnelle. L'information qu'il contient s'appuie sur des sources jugées dignes de foi. Cependant, LifeWorks ne garantit aucunement l'exactitude ou l'exhaustivité de cette information et ne peut être tenue responsable des pertes ou dommages (y compris les dommages directs, indirects, consécutifs, punitifs, exemplaires ou accessoires) liés à une erreur, à une omission ou à l'inexactitude de l'information.

TELUS Santé conserve tous les droits de propriété sur tous les logos et autres marques de commerce de TELUS Santé au Canada et à l'étranger. Il est interdit de reproduire ce document, en partie ou en totalité et de quelque manière que ce soit, sans l'autorisation préalable écrite de TELUS Santé.

[Politique de confidentialité](#) | [Conditions d'utilisation](#)



Aperçu de notre enquête sur les projections salariales de 2025.

Les résultats présentés dans ce rapport sont fondés sur une analyse détaillée des réponses à l'enquête sur les prévisions salariales que TELUS Santé a menée de juillet à août 2024 en vue de la 42^e édition de son Rapport d'enquête sur les prévisions salariales. Les données proviennent d'un large éventail de secteurs d'activités, représentant 356 organisations au Canada.

Ce rapport complet fournit des données sur les pourcentages d'augmentation des budgets de salaire et des structures salariales de l'année en cours (2024) ainsi que les augmentations prévues pour l'année à venir (2025).

L'enquête de 2025 sur les prévisions salariales portent sur les éléments suivants:

- Le rapport contient des données segmentées par région et secteurs d'activités et une analyse et une analyse détaillée réalisée par l'équipe des Services-conseils en rémunération de TELUS Santé
- La participation à l'enquête demeure stable, assurant l'exactitude et la fiabilité des données; 356 organisations y ayant répondu cette année. Plusieurs d'entre elles participent régulièrement à nos Enquêtes salariales canadiennes
- Les données de l'enquête incluent les augmentations du salaire de base et les rajustements aux structures salariales réels de 2024, ainsi que ceux projetés pour 2025. Les perspectives du marché présentent des données incluant et excluant les gels salariaux
- Les résultats s'appliquent aux employés non syndiqués



Faits saillants de l'enquête.

Nous avons le plaisir de vous présenter la 42^e édition de l'Enquête sur les projections salariales, à laquelle ont participé 356 organisations à travers le Canada, de tailles et de divers secteurs d'activité. Pour 2024, notre collecte de données a révélé en moyenne, pour tous les niveaux d'employés non syndiqués, une augmentation annuelle du salaire de base de 3,67 %, à l'exclusion des gels salariaux, et de 3,42 %, incluant les gels salariaux. La légère différence entre ces deux chiffres montre que peu d'organisations ont gelé leurs salaires. En fait, seulement 6,6 % des organisations ont pris la décision de geler les salaires.

En ce qui concerne l'année 2025, encore moins d'organisations (0,3 %) prévoient de geler leurs salaires, cependant 18,5 % restent indécises. En ce qui concerne les augmentations prévues pour 2025, notre analyse révèle que l'augmentation moyenne globale des salaires de base sera de 3,45 %, excluant les gels, ou de 3,44 %, gel des salaires compris. Ces résultats sont légèrement inférieurs à ce qui a été observé dans la précédente année, suggérant qu'il ya moins de pression pour les employeurs à cause de la baisse observée de l'inflation et de la pénurie de main d'œuvre.

La Colombie Britannique (3,60%), l'Alberta (3,54%) et le Nouveau-Brunswick (3,50%) sont les trois provinces où l'on trouve la plus forte augmentation du salaire de base moyen prévue pour 2025, excluant les gels. Par secteur d'activité, les plus fortes augmentations du salaire moyen prévues pour 2025 au Canada, excluant les gels sont attendues dans les secteurs de la Construction (4,13%), Immobilier (3,92%) and Services aux entreprises (3,90%).

3,67%

augmentation du salaire
de base en 2024.

356

organisations
participantes.

3,45%

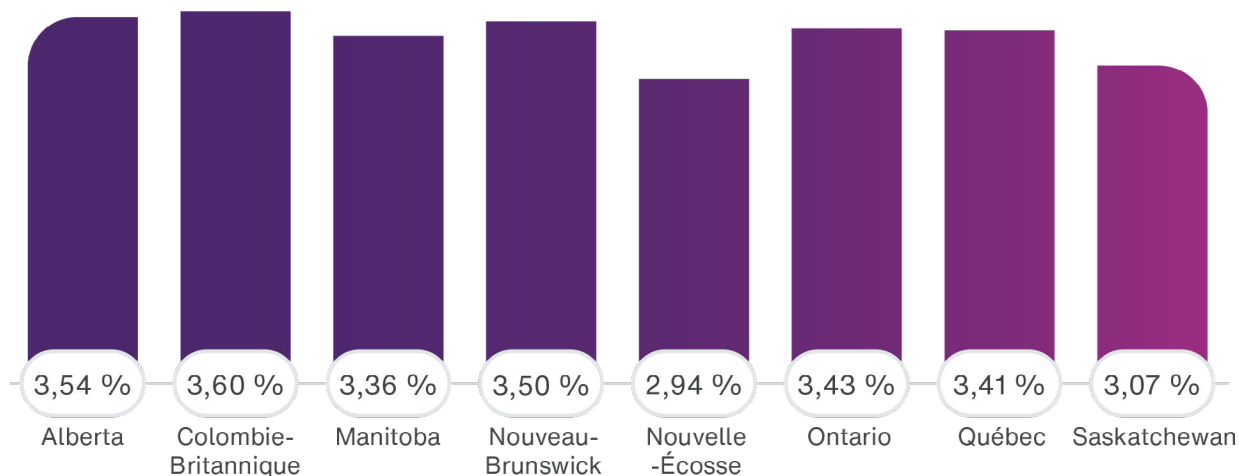
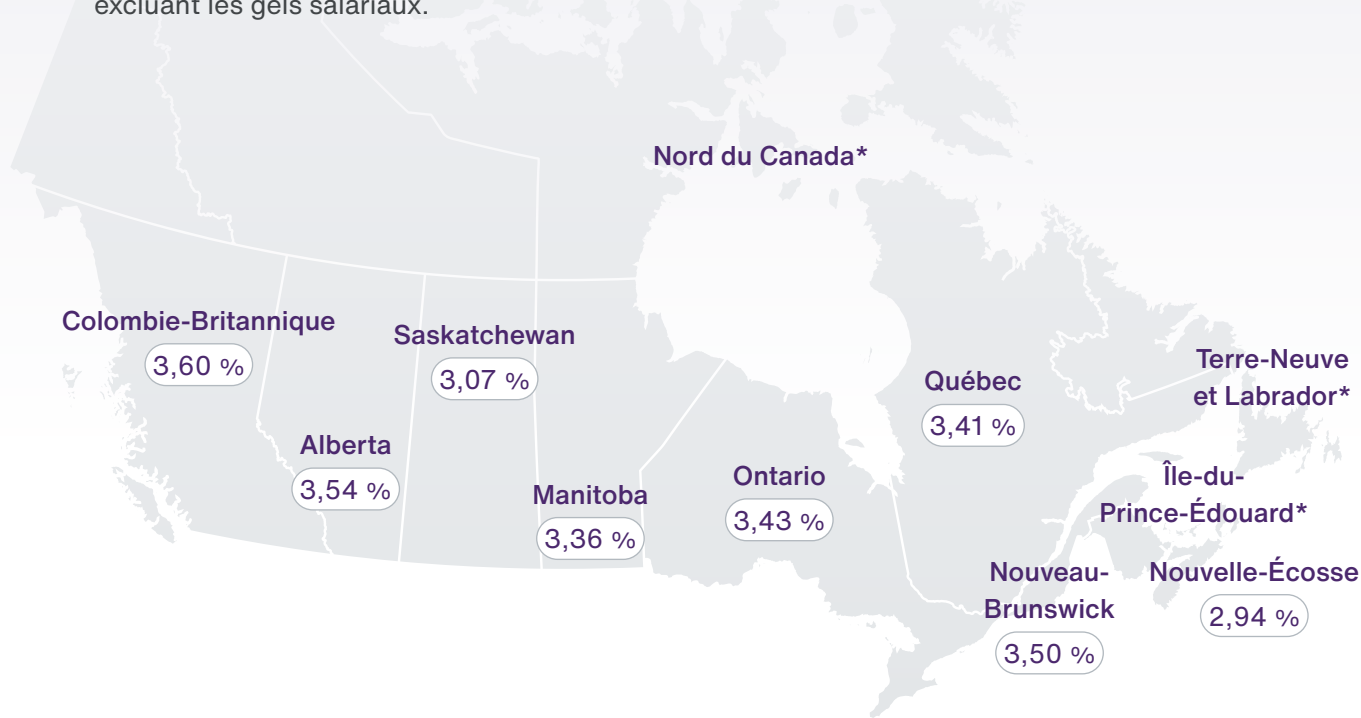
augmentation du salaire
de base prévue en 2025.

Perspectives 2025.

Les augmentations de salaire prévues pour 2025 sont quelque peu en deçà de ce qui a été observé dans les dernières années.

Moyenne nationale : 3,45 %, excluant les gels salariaux.

3,45%
moyenne canadienne

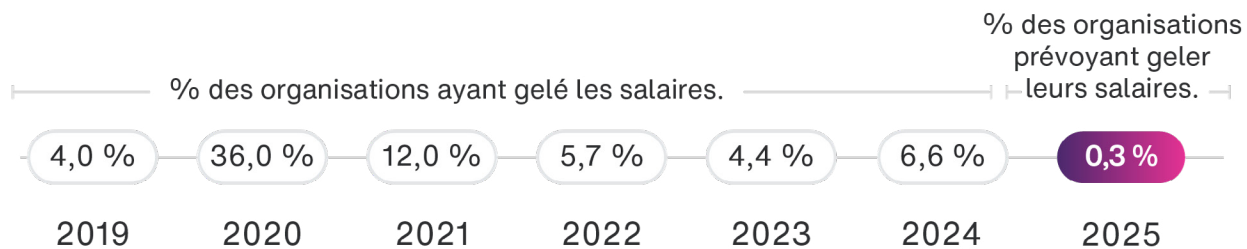
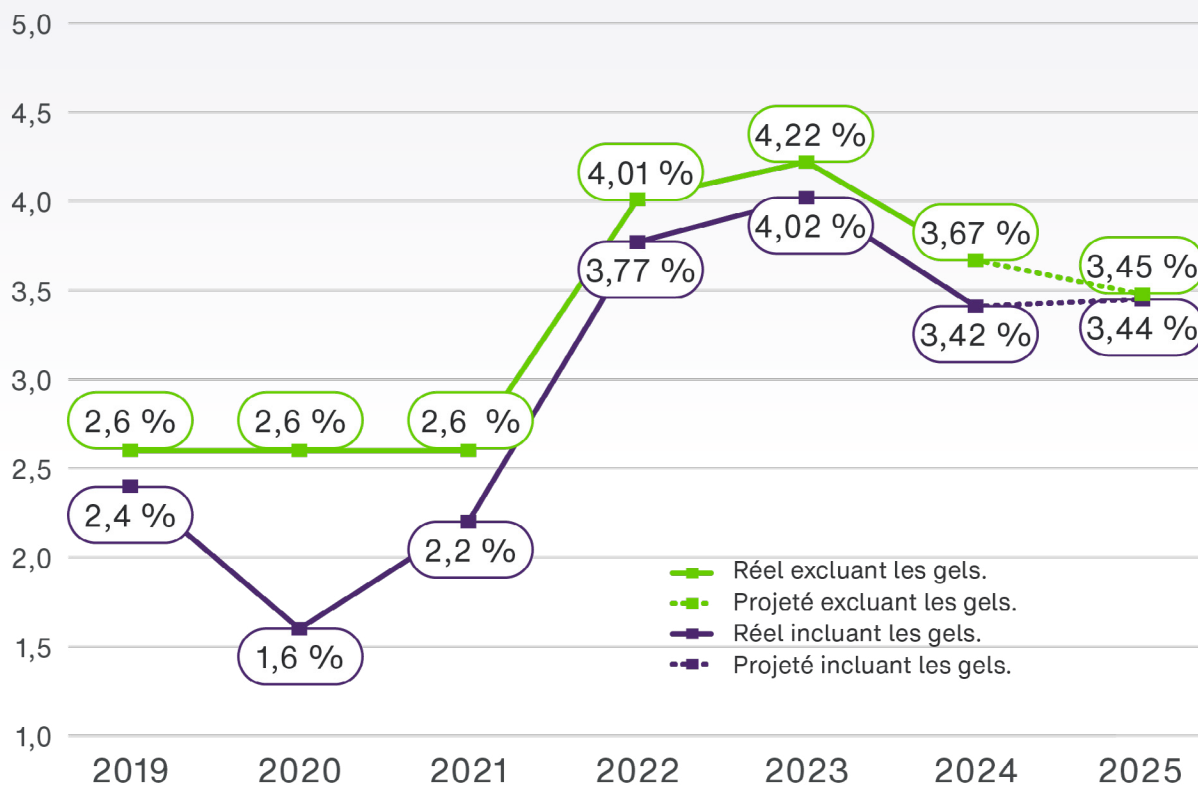


* Données insuffisantes pour les Nord du Canada, l'île du Prince-Édouard et Terre-Neuve et Labrador

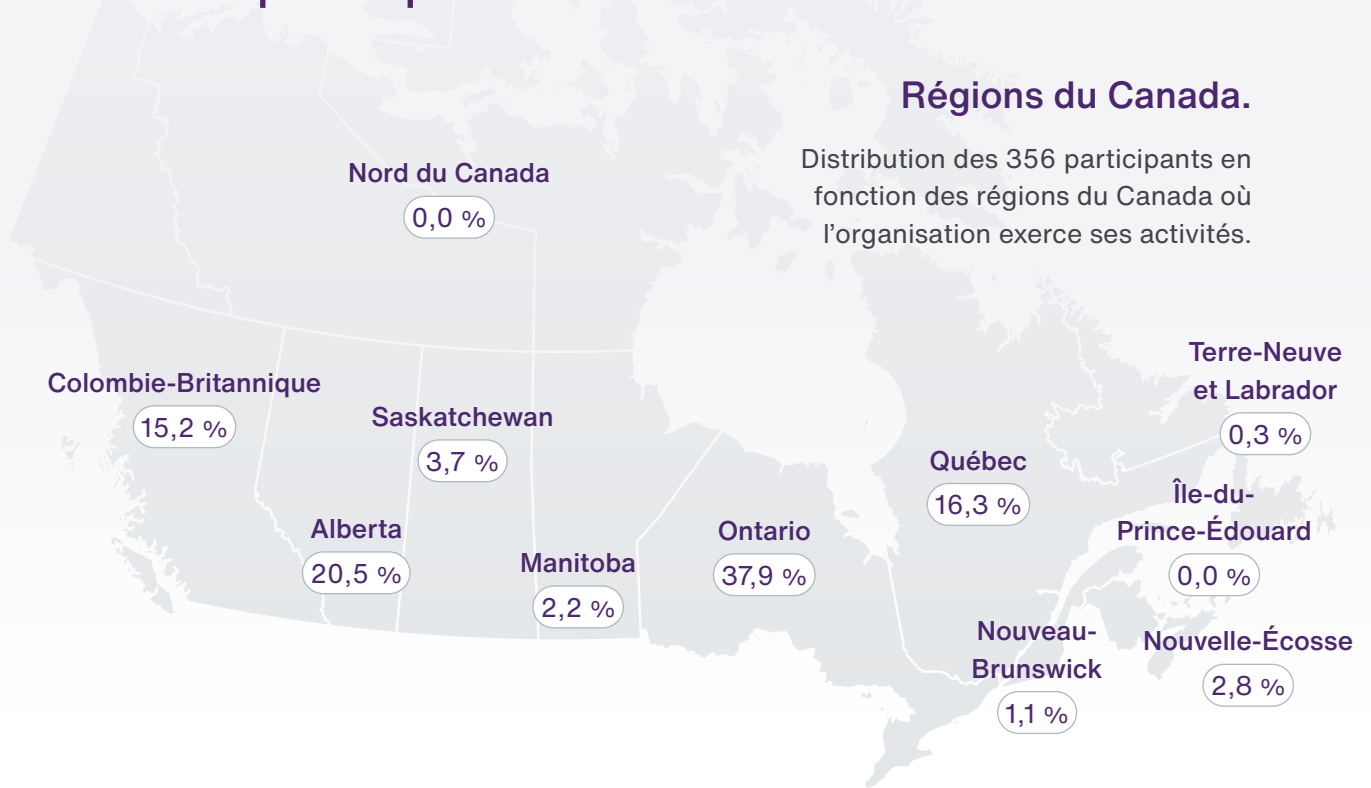
Tendance historique du salaire de base.

Augmentation moyenne du salaire de base.

Augmentations moyennes actuelles des salaires de base au niveau national sur six ans – excluant et incluant les gels.

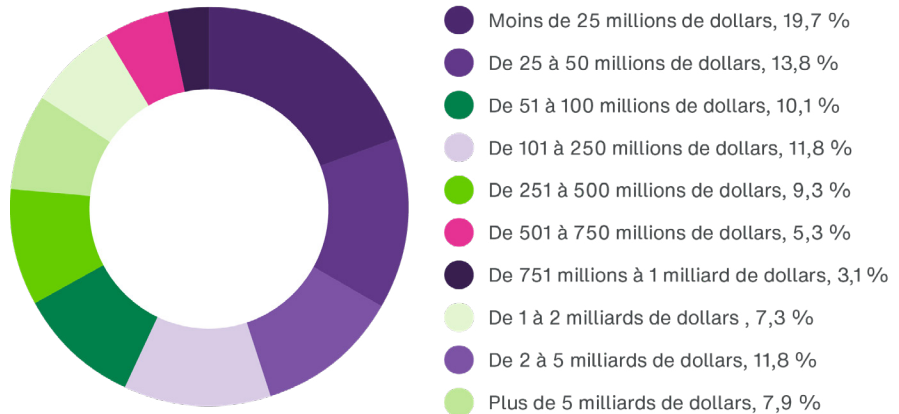


Profil des participants.



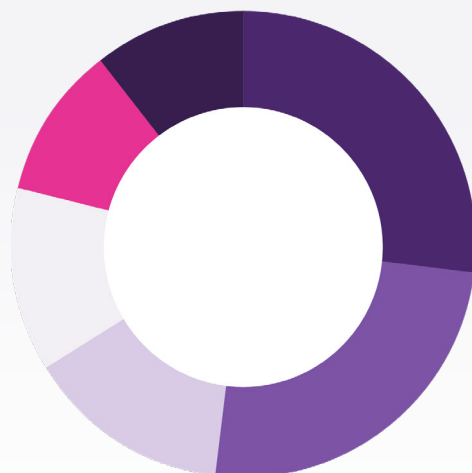
Revenus/ budget annuel d'exploitation.

Distribution des 356 participants en fonction des revenus/budget annuel d'exploitation au Canada



Nombre d'employés équivalent temps plein.

Distribution des 356 participants en fonction du nombre d'employés équivalent temps plein.



- Jusqu'à 50, 10,7 %
- De 51 à 250, 27,0 %
- De 251 à 500, 14,3 %
- De 501 à 1 000, 10,4 %
- De 1 001 à 2 000, 12,6 %
- Plus de 2 000, 25,0 %



- Organisation privée, 53,1 %
- Société sans but lucratif, 17,4 %
- Société cotée en Bourse, 17,4 %
- Société d'État (société de la Couronne), 11,2 %
- Coentreprise, 0,8 %

Type d'entreprise

Distribution des 356 participants en fonction du type d'entreprise.

Secteur d'activité.

Distribution des 356 participants selon le secteur d'activité.



Augmentation du salaire de base.

Augmentations réelles en 2024 et prévisions pour 2025 par région.

Les données par province de 2024 montrent que la moyenne des augmentations de salaire varie de 2,94% à 3,95% avec gels et de 2,94% à 4% sans les gels.

Pour 2025, la moyenne des augmentations variera de 2,94% à 3,60% incluant et excluant les gels.

Gels salariaux en 2024

6,6 %



Gels salariaux prévus en 2025

0,3 %

Province	Augmentation réelle du salaire de base en 2024 (%)		Augmentation prévue du salaire de base pour 2025 (%)	
	Incluant les gels	Excluant les gels	Incluant les gels	Excluant les gels
Alberta	3,22	3,63	3,54	3,54
Colombie-Britannique	3,57	3,79	3,60	3,60
Manitoba	3,95	3,95	3,36	3,36
Nouveau-Brunswick	3,69	3,69	3,50	3,50
Terre-Neuve et Labrador	*	*	*	*
Nord du Canada	*	*	*	*
Nouvelle-Écosse	2,94	2,94	2,94	2,94
Ontario	3,44	3,58	3,43	3,43
Île-du-Prince-Édouard	*	*	*	*
Québec	3,44	3,85	3,35	3,41
Saskatchewan	3,69	4,00	3,07	3,07
Moyenne nationale pondérée	3,42	3,67	3,44	3,45

* Données insuffisantes pour Terre-Neuve et Labrador, Nord du Canada, Île-du-Prince-Édouard.

Augmentations réelles en 2024 et prévisions pour 2025 par secteur d'activité.

Les données des secteurs d'activité montrent que l'augmentation du salaire de base moyenne en 2024 varie de 2,44 % à 4,83 % (en incluant les gels de salaire) et de 2,79 % à 4,83 % (en excluant les gels de salaire).

L'augmentation du salaire de base moyenne prévue en 2025 variera de 2,75 % à 4,13 % en incluant et en excluant les gels de salaire.

Secteur d'activité	Augmentation réelle du salaire de base en 2024 (%)		Augmentation prévue du salaire de base pour 2025 (%)	
	Incluant les gels	Excluant les gels	Incluant les gels	Excluant les gels
Administration publique	3,10	3,10	2,75	2,75
Arts, spectacles, loisirs et hébergement	3,56	3,56	3,39	3,39
Biens de consommation (durables)	2,80	3,27	3,08	3,08
Biens de consommation (non durables)	3,12	3,75	3,31	3,31
Biens industriels et produits chimiques	2,84	3,50	3,31	3,31
Commerce de détail	2,93	3,27	3,19	3,19
Commerce de gros	3,44	3,44	3,50	3,50
Construction	4,01	4,18	4,13	4,13
Éducation	3,31	3,31	2,93	2,93
Finance et assurances	3,58	3,73	3,46	3,46
Haute technologie	3,43	3,43	3,20	3,20
Médias et télécommunications	2,94	2,94	3,33	3,33
Organismes sans but lucratif	3,88	4,09	3,59	3,59
Sciences de la vie	3,96	3,96	3,48	3,48
Secteur immobilier	4,83	4,83	3,92	3,92
Secteur minier, métaux primaires et foresterie	3,58	3,87	3,40	3,40
Secteur pétrolier et gazier	3,20	3,56	3,83	3,83
Services aux entreprises	4,58	4,58	3,90	3,90
Services professionnels	3,05	3,68	3,57	3,57
Services publics	3,48	3,48	3,24	3,24
Soins de santé	2,75	2,96	2,92	2,92
Technologies de l'information	2,44	2,79	3,04	3,04
Transport et entreposage	3,47	3,47	3,06	3,50
Moyenne nationale pondérée	3,42	3,67	3,44	3,45

Ajustement à la structure salariale.

Ajustements réels en 2024 et prévisions pour 2025 par région.

En 2024, les données régionales montrent un ajustement de la structure salariale moyen réel variant de 2,17% à 2,82% (incluant les gels) et de 2,17% to 3,11% (excluant les gels).

Pour 2025, les données relatives à l'ajustement de structure salariale varieront de 1,95% to 2,90% (incluant les gels) et de 2,00% à 2,99% (excluant les gels).

Pour 2025, 27,7% ne savent pas si elles vont geler leur structure salariale. 86 % des organisations ont une structure salariale.

Gel de structure en 2024

16,2 %

Gel de structure en 2025

6,8 %



Province	Augmentation réelle de la structure salariale en 2024 (%)		Augmentation prévue de la structure salariale pour 2025 (%)	
	Incluant les gels	Excluant les gels	Incluant les gels	Excluant les gels
Alberta	2,27	2,84	1,95	2,42
Colombie-Britannique	2,60	3,11	2,90	2,99
Manitoba	2,57	2,57	2,07	2,07
Nouveau-Brunswick	2,17	2,17	2,00	2,00
Terre-Neuve et Labrador	*	*	*	*
Nord du Canada	*	*	*	*
Nouvelle-Écosse	2,50	3,00	2,60	2,60
Ontario	2,25	2,92	2,38	2,84
Île-du-Prince-Édouard	*	*	*	*
Québec	2,52	2,81	2,62	2,69
Saskatchewan	2,82	2,82	2,90	2,90
Moyenne nationale pondérée	2,40	2,89	2,44	2,72

* Données insuffisantes pour les Nord du Canada et Île-du-Prince-Édouard.

Ajustements réels en 2024 et prévisions pour 2025 par secteur d'activité.

Les données par secteur d'activité montrent que l'ajustement réel de la structure salariale en 2024 varie de 1,35% to 3,88 % (incluant les gels) et de 2,40% to 4,54% (excluant les gels).

Pour 2025, l'ajustement prévue de la structure salariale variera de 0,83% to 3,42% (incluant les gels) et de 1,75% to 3,67% (excluant les gels).

Secteur d'activité	Augmentation réelle de la structure salariale en 2024 (%)		Augmentation prévue de la structure salariale pour 2025 (%)	
	Incluant les gels	Excluant les gels	Incluant les gels	Excluant les gels
Administration publique	2,66	2,66	1,75	1,75
Arts, spectacles, loisirs et hébergement	1,87	2,70	2,68	2,68
Biens de consommation (durables)	2,08	2,50	2,63	2,63
Biens de consommation (non durables)	2,68	2,68	2,78	2,78
Biens industriels et produits chimiques	2,79	3,25	2,27	2,96
Commerce de détail	2,01	2,62	2,37	2,37
Commerce de gros	3,25	3,25	3,20	3,20
Construction	2,22	2,96	2,67	2,91
Éducation	2,71	2,71	2,50	2,50
Finance et assurances	2,21	2,59	2,38	2,56
Haute technologie	2,78	3,12	2,68	2,68
Médias et télécommunications	2,10	2,80	0,83	2,50
Organismes sans but lucratif	2,41	2,91	2,07	2,59
Sciences de la vie	1,35	2,70	1,35	2,70
Secteur immobilier	3,88	3,88	3,42	3,42
Secteur minier, métaux primaires et foresterie	2,66	2,95	2,13	2,83
Secteur pétrolier et gazier	1,71	2,40	3,05	3,05
Services aux entreprises	3,63	4,54	2,75	3,67
Services professionnels	1,73	2,98	2,70	2,95
Services publics	2,60	2,88	1,86	2,17
Soins de santé	2,37	3,08	2,21	2,58
Technologies de l'information	3,04	3,04	2,48	2,48
Transport et entreposage	2,96	2,96	2,94	2,94
Moyenne nationale pondérée	2,40	2,89	2,44	2,72

Gels des structures salariales.

En 2024, 16,2 % des participants ont procédé à un gel de leur structure salariale. 22% des organisations participantes de l'Ontario ont indiqué avoir gelé leur structure salariale en 2024.

En 2025, 6,8 % des participants prévoient geler leur structure salariale.

Gels réels en 2024 et prévisions pour 2025 par région.

Province	Année	Oui (%)	Non (%)	Ne sais pas (%)
Alberta	2024	18,3 %	81,7 %	-
	2025	11,7 %	53,3 %	35,0 %
Colombie-Britannique	2024	15,6 %	84,4 %	-
	2025	2,2 %	80,0 %	17,8 %
Manitoba	2024	0,0 %	100,0 %	-
	2025	0,0 %	87,5 %	12,5 %
Nouveau-Brunswick	2024	0,0 %	100,0 %	-
	2025	0,0 %	100,0 %	0,0 %
Terre-Neuve et Labrador	2024	0,0 %	100,0 %	-
	2025	0,0 %	100,0 %	0,0 %
Nord du Canada	2024	-	-	-
	2025	-	-	-
Nouvelle-Écosse	2024	16,7 %	83,3 %	-
	2025	0,0 %	83,3 %	16,7 %
Ontario	2024	22,1 %	77,9 %	-
	2025	10,4 %	57,5 %	32,1 %
Île-du-Prince-Édouard	2024	-	-	-
	2025	-	-	-
Québec	2024	10,0 %	90,0 %	-
	2025	2,0 %	80,0 %	18,0 %
Saskatchewan	2024	0,0 %	100,0 %	-
	2025	0,0 %	46,2 %	53,8 %
Moyenne nationale pondérée	2024	16,2 %	83,8 %	-
	2025	6,8 %	65,4 %	27,7 %

Participants au sondage (n=356).

A&H Steel Ltd. (AB)
A. Harvey Group of Companies (TN)
Access Communications (SK)
Aegis Brands (ON)
Affinity Credit Union (SK)
Agincourt Community Services Association (ON)
Agnico Eagle Mines Limited (ON)
Agropur (QC)
AIC Global Holdings Inc. (ON)
Air Inuit (QC)
Aisin Canada Inc. (ON)
Al G. Brown & Associates (ON)
Alberta Blue Cross (AB)
Alberta Children's Hospital Foundation (AB)
Alberta Gaming, Liquor and Cannabis (AB)
Alberta Health Services (AB)
Alberta Motor Association (AB)
Alberta New Home Warranty Program (AB)
Alberta Securities Commission (AB)
All Weather Windows (AB)
Alterna Savings & Credit Union Ltd. (ON)
Aluminerie Alouette Inc. (QC)
American Eagle Outfitters (ON)
Amity Goodwill Industries (ON)
AON Inc. (ON)
ARC Régimes Collectifs Inc. (QC)
Assiniboine Credit Union (MB)
Association des scouts du Canada (QC)
ATB Financial (AB)
ATCO Group (AB)
AtkinsRéalis (QC)
Autolog (QC)
Avmax Group Inc. (AB)
Axxess International (QC)
B2Gold Corp. (CB)
Baker & McKenzie LLP (ON)
Bank of Canada (ON)
Baycrest (ON)
Baytex Energy (AB)
BC Cancer Foundation (CB)
BC Hydro (CB)
BC Real Estate Association (CB)
BGY, Services Financiers Intégrés Inc. (QC)
Bird Construction (ON)
Bluedrop Training & Simulation (NE)
BlueShore Financial Credit Union (CB)
British Columbia Lottery Corporation (CB)
Bruce Power (ON)
Business Development Bank of Canada (QC)
BWXT Canada Ltd. (ON)
CAA-Québec (QC)
Cadillac Fairview Corporation Ltd (ON)
Calfrac Well Services (AB)
Calgary Co-operative Association Limited (AB)
Calgary Inter Faith Food Bank Society (AB)
Calgary Winter Club (AB)
Calgary Zoo (AB)
California Innovations (ON)
Cameco Corporation (SK)
Canada Diagnostic Centres (AB)
Canada Mortgage and Housing Corporation (ON)
Canada's Drug Agency (ON)
Canada's Ocean Supercluster (NE)
Canadian Air Transport Security Authority (CATSA) (ON)
Canadian Centre for Child Protection (MB)
Canadian Forces Morale & Welfare Services (ON)
Canadian Medical Association (ON)
Canadian National Railway Company (QC)
Canadian Nuclear Association (ON)
Canadian Western Bank (AB)

Canuck Place Children's Hospice (CB)
Carmichael Engineering Ltd (QC)
Cascade Aerospace Inc (CB)
CBC/Radio-Canada (ON)
CDN Controls Ltd. (AB)
Celero Solutions (AB)
Central 1 Credit Union (CB)
CGIS (CB)
CIFAR (ON)
CIMA+ (QC)
City of Grande Prairie (AB)
Civeo (AB)
Clarins Canada Inc. (QC)
Clark Builders (AB)
CMLS Financial (ON)
Coldhaus Direct (ON)
College of Licensed Practical Nurses of Alberta (AB)
College of Physicians and Surgeons of BC (CB)
Colliers International (ON)
Colliers Project Leaders (ON)
Collins Industries Ltd. (AB)
Computronix (Canada), Ltd. (AB)
Confiserie Mondoux (QC)
Convergint (AB)
CORE benefit consulting ltd. (CB)
Corus Entertainment (ON)
Crestview Group (AB)
Cybera (AB)
Definity Insurance (ON)
Deloitte (ON)
Denison Mines Corp (ON)
Dentons Canada (ON)
Desjardins (QC)
Destination Owl's Head (QC)
DEVICOM INC. (QC)
Doctors of BC (CB)
DP World Canada Inc. (CB)
DSV Air & Sea (ON)
Dubois Agrinovation inc. (QC)
DUCA Financial Services Credit Union Ltd. (ON)
Ducks Unlimited Canada (MB)
Eaton (ON)
Eddy Group Limited (NB)
Emcon Services Inc (CB)
Emera Inc. (NE)
Enercare Inc. (ON)
Energera International Inc. (AB)
Énergir (QC)
Epiroc (ON)
Eventbase (CB)
Explore Edmonton Corporation (AB)
Exploron Corporation (AB)
Export Development Canada (ON)
Expresco Foods Inc. (QC)
EY (QC)
Fable Tech Labs (ON)
Farm Credit Canada (SK)
Federation CJA (QC)
Fédération des coopératives funéraires du Québec (QC)
FGF Brands (ON)
Firefly Software (CB)
First Majestic Silver Corp. (CB)
First Nations Health Authority (CB)
First West Credit Union (CB)
FLINT Corp (AB)
FortisAlberta Inc. (AB)
FortisBC Inc. (CB)
Fountain Tire (AB)
Fraser Group (ON)
Fraser Valley Seismic (CB)
Fraserway RV (CB)
G Adventures (ON)
GardaWorld (QC)
Gateway Casinos & Entertainment Limited (CB)
Gensler Canada (ON)

Geotech Drilling Services Ltd. (CB)
GoodLife Fitness (ON)
Gordon Food Service (ON)
Gore Mutual Insurance Company (ON)
Government of Alberta (AB)
Gowling WLG Canada (ON)
Graham Construction & Engineering Inc. (AB)
Great Canadian Entertainment (ON)
Greater Vancouver REALTORS® (CB)
Greater Victoria Harbour Authority (CB)
Groupement des assureurs automobiles (QC)
Henry Schein Canada, Inc. (ON)
Henrys (ON)
Heritage Service Group Canada (CB)
Héroux-Devtek (QC)
HJV Equipment (ON)
Hoffmann-La Roche Limited (ON)
Home Hardware Stores Limited (ON)
Houle Electric Limited (CB)
Hydro-Québec (QC)
iA Financial Group (QC)
IGM (ON)
Imperial Tobacco Canada Limited (QC)
Independent Electricity System Operator
IESO (ON)
Industries Show Canada Inc (QC)
International Institute of Business
Analysis (ON)
IPG Mediabrands (ON)
Jamieson Wellness Inc. (ON)
KalTire (CB)
Keyera Corp (AB)
Keywords Studios Canada (QC)
Kicking Horse Coffee (CB)
Kids @ Churchill Park (AB)
Kiewit Canada (AB)
Kindred Credit Union (ON)
Kinetic Construction Ltd. (CB)
Kinross Gold Corporation (ON)
Kootenay Savings Credit Union (CB)
Kubota Materials Canada Corporation (ON)
Lafarge Canada (ON)
Larsen & Shaw Limited (ON)
Law Society of Alberta (AB)
LAWPRO (ON)
LCBO (ON)
Le Groupe Maurice (QC)
League Inc (ON)
Ledcor (CB)
Lemay (QC)
Levio Affaires + Technologies (QC)
LMC Healthcare (ON)
LMI Technologies (CB)
LNG Canada (CB)
Loblaw Companies Limited (ON)
Longo's (ON)
Loto-Québec (QC)
Lucid Vision Labs, Inc. (CB)
Luminus Financial Services & Credit Union
Ltd (ON)
MacEwan University (AB)
Manitoba Blue Cross (MB)
Maple Leaf Foods (ON)
Maritime Paper Products Limited (NE)
Mattamy Homes (ON)
Mayfair Diagnostics (AB)
Mazda Canada Inc. (ON)
McGill University (QC)
McKesson Canada (QC)
McMichael Canadian Art Collection (ON)
Medavie Bluecross (NB)
Meewasin Valley Authority (SK)
Metrix (ON)
Metro Inc. (QC)
Metrolinx (ON)
Mobile Climate Control Inc. (ON)
Moosehead Breweries Ltd (NB)
MRC de La Haute-Yamaska (QC)

Multi-Health Systems Inc. (ON)
NABCO Canada Inc. (ON)
Napoleon Canada (ON)
New Canadians Centre Peterborough (ON)
Nmédia (QC)
NorLand Limited (CB)
North American Construction Group (AB)
NOVA Chemicals (AB)
Nova Scotia Federation of Municipalities (NE)
NTE Energy Canada Ltd (AB)
OCL Group Inc. (AB)
Ontario Dental Association (ON)
Ontario Lottery and Gaming Corporation (ON)
Ontario Medical Association (ON)
Ontario Mutual Insurance Association (ON)
Ontario Pension Board (ON)
Ontario Power Generation Inc. (ON)
Ontario Provincial Police Association Credit Union (ON)
Ontario Real Estate Association (ON)
Open Mind Developments (SK)
Opération Enfant Soleil (QC)
Orix Geoscience (ON)
Osler Hoskin Harcourt (ON)
Paladin Technologies (CB)
Panasonic Canada Inc (ON)
Parkland County (AB)
Payments Canada (ON)
Peavey Industries LP (AB)
Penske Truck Leasing (ON)
PetroChina Canada (AB)
Phantom Screens (CB)
Piedmont Plastics (ON)
Pomerleau (QC)
Portage (QC)
Prelco (QC)
Primary Engineering and Construction Corporation (AB)
Proceco Ltd. (QC)
Produlith (QC)
Proline Management (CB)
Promutuel Assurance (QC)
PRYDE Learning Centres Inc. (ON)
Psycho Bunny (QC)
Purolator Inc. (ON)
Qualico (MB)
R.C. Purdy Chocolates Ltd (CB)
Raglan Mine - Glencore Canada (QC)
Real Estate Webmasters (CB)
Recipe Unlimited Corporation (ON)
Richardson International Limited (MB)
Rogers Communications Inc (ON)
Romet Limited (ON)
Royal Canadian Mint (ON)
Rural Municipalities of Alberta (RMA) (AB)
S.i. Systems (AB)
Safran Helicopter Engines Canada (QC)
Samuel, Son & Co. (ON)
Sanofi (ON)
Saskatchewan Association of Health Organizations (SK)
Saskatchewan Association of Rehabilitation Centres (SK)
Saskatchewan Health Authority (SK)
SaskCentral (SK)
SciCan (ON)
Scotia Investments Limited (NE)
Scott Builders Inc (AB)
SE Health (ON)
Sea to Sky School District (No. 48) (CB)
Seal & Design Canada (ON)
Shannex (NE)
SilverBirch Hotels & Resorts (CB)
Sleep Country Canada (ON)
Smile Digital Health (ON)
SMS Equipment (AB)
Société en Commandite Canadelle (QC)
Sodexo Canada (ON)

Sofina Foods Inc. (ON)
Solaris Management Consultants Inc. (CB)
Spinal Cord Injury Ontario (ON)
St. Francis Xavier University (NE)
St. Mary's University (AB)
Stantec (AB)
Starlim North America (ON)
Stawowski McGill (AB)
Steinbach Credit Union (MB)
Stephenson's Rental Services Inc (ON)
Stikeman Elliott (ON)
Stollery Children's Hospital Foundation (AB)
Straightline Motor Group (AB)
Strathcona County (AB)
Summerland Credit Union (CB)
Sun Life Financial (ON)
Sunshine Coast Credit Union (CB)
TCU Financial Group (SK)
Technical Safety Authority of Saskatchewan (SK)
Teck Resources Limited (CB)
The Beer Store (ON)
The Brick (AB)
The City of Calgary (AB)
The Co-operators (ON)
The Estee Lauder Companies (ON)
The George Spady Society (AB)
The Mutual Fire Insurance Company of British Columbia (CB)
The Wawanesa Insurance Company (MB)
Thermal Systems (AB)
TMX Group Limited (ON)
Tokio Marine Canada (ON)
Tolko Industries (CB)
Torys LLP (ON)
Town of Annapolis Royal (NE)
Trans Mountain Corporation (AB)
TransAlta Corporation (AB)
Transat A.T. Inc (QC)
Tritech Group LTD (CB)
Trooh (ON)
Turnay Electric Ltd. (ON)
Turner & Townsend Canada Inc. (ON)
Uni Financial Cooperation (NB)
Unified (ON)
United Church of Canada (ON)
United Farmers of Alberta (AB)
University of Calgary (AB)
University of Saskatchewan (SK)
Userful (AB)
Valley Credit Union (NE)
Vancouver Airport Authority (CB)
VHA Home HealthCare (ON)
Ville de Beaconsfield (QC)
Wales McLelland Construction (CB)
Walker Industries (ON)
Wellington-Dufferin-Guelph Public Health (ON)
Werklund Family Office Inc (AB)
WestGroupe Optical Inc (QC)
WSP Canada Inc. (QC)
X-Chem inc. (QC)
YMCA (ON)
Yorkville University (ON)
Your Neighbourhood Credit Union (ON)

Méthodologie.

Les données de ce rapport ont été recueillies au moyen d'une plateforme en ligne. Toutes les organisations canadiennes étaient invitées à y participer. Les données ont été recueillies en juillet et en août 2024.

- **Augmentations du salaire de base**

Le budget des augmentations salariales comprend généralement les augmentations associées au rajustement des échelles salariales, aux années de service, au coût de la vie et au mérite. Il ne comprend pas les augmentations relatives aux promotions

- **Ajustements de la structure salariale**

Les rajustements aux structures salariales tiennent compte des changements aux points milieux ou aux maximums des échelles salariales

Les données ont été validées, analysées et agrégées par l'équipe des Services-conseils en rémunération de TELUS Santé, composée de consultants chevronnés en rémunération et d'administrateurs d'enquêtes.

Production de statistiques.

Un nombre minimal de données est requis afin d'assurer un rapport complet et précis. Un minimum de trois données est requis afin de présenter une moyenne. Chaque organisation participante est pondérée également. Les données sont agrégées afin d'assurer la confidentialité. Certains résultats peuvent être légèrement au-dessus ou en-dessous de 100 % compte tenu que les données sont arrondies.

Définition des termes statistiques.

Moyenne

Somme des données déclarées par chaque organisation, divisée par le nombre total de ces organisations.

Salaire de base

Salaire réel payé à un employé pour compenser le temps et les efforts consacrés pour effectuer le travail pour lequel il a été embauché.

Structure salariale

Dans une structure salariale, on retrouve habituellement un minimum, un point médian et un maximum pour un ensemble de postes se situant dans une échelle salariale ou à un niveau identique.



TELUS Santé– Services- conseils en rémunération et enquêtes sur la rémunération globale.

Rémunération des cadres supérieurs et gouvernance du conseil d'administration.

Nous travaillons avec les conseils d'administration et les équipes de direction pour comprendre leurs enjeux uniques, leur culture et l'environnement réglementaire. Nos programmes de rémunération sont conçus pour être équitables et axés sur la reconnaissance des employés les plus talentueux et l'obtention de résultats.

Rémunération générale.

Avec les organisations, nous nous assurons que la proposition de valeur à l'intention des employés demeure concurrentielle. L'équilibre entre le marché, l'équité interne et l'équité individuelle est ce qui nous distingue et vous permet d'attirer, de fidéliser et de motiver les employés.

Enquêtes sur la rémunération globale.

Nous gérons une base de données exclusive sur la rémunération nationale regroupant plus de 650 participants et couvrant plus de 1 000 postes. Quelle que soit la taille, la région ou le secteur d'activité de votre organisation, nos enquêtes salariales canadiennes annuelles fournissent des renseignements factuels sur l'ensemble des éléments de la rémunération afin de concevoir un programme de rémunération globale adéquat.

Courriel :
conseilremuneration@telushealth.com



Contactez-nous :

Guylaine Béliveau, CRHA, MBA

Chef de pratique nationale,
Services-conseils en rémunération.

guylaine.beliveau@telushealth.com

T: 514.289.7206

800, rue du Square-Victoria, bureau
4000

C.P. 211, Montréal (QC) H4Z 0A4

John MacDonnell

Directeur, Services-conseils
en rémunération.

john.macdonnell@telushealth.com

T: 647.264.4106

25 York Street, 29th Floor,
Toronto (ON), M5J 2V5

Julie Moonilal

Analyste principale

julie.moonilal@telushealth.com

T: 548.482.5550

25 York Street, 29th Floor,
Toronto (ON), M5J 2V5

À propos de TELUS Santé.

TELUS Santé est un chef de file mondial en solutions de santé dans plus de 160 pays offrant des services cliniques, actuariels et administratifs et des solutions numériques innovantes qui lui permettent de contribuer à la santé et au bien-être des gens sur les plans physique, mental et financier.

Au cours des dernières décennies, nos solutions en matière de rémunération, retraite et d'avantages sociaux ont contribué à la santé financière de milliers d'organisations et à celle de leurs employés. Grâce à la force unifiée de TELUS Santé, nos équipes chevronnées mettent tout en œuvre pour fournir des solutions novatrices, durables et flexibles qui répondent aux besoins en matière de rémunération, retraite et d'avantages sociaux des clients de partout en Amérique du Nord.

www.telus.com/fr/health/employers/consulting/compensation

